

Доклад
об итогах деятельности Общественного совета при Департаменте по труду и
занятости населения Свердловской области в 2018 году

I. Общая информация

В соответствии с Законом Свердловской области от 19 декабря 2016 года № 151-ОЗ «Об общественном контроле в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.05.2017 № 331-ПП «Об утверждении типового положения об общественном совете при областном или территориальном исполнительном органе государственной власти Свердловской области и о внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 07.02.2014 № 65-ПП «Об утверждении порядка образования общественных советов при исполнительных органах государственной власти Свердловской области» Положение об Общественном совете при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области утверждено в новой редакции (приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 06.06.2017 № 147).

Количественный состав Общественного совета – 12 человек.

Действующий состав Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Общественный совет) утвержден приказом Департамента от 01.12.2017 № 142.

Председатель Общественного совета – Кансафарова Татьяна Анасовна, исполнительный Вице-президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области.

Заместитель председателя Общественного совета – Зверева Елена Владимировна, председатель Общественной Молодежной Организации «Свердловская областная организация Российского Союза Молодежи», доцент кафедры «Организация работы с молодежью» федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный Университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», член Общественной палаты Свердловской области.

Члены Общественного совета:

Амиров Рифат Рафитович – генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Кадровое агентство «Карьера», вице-президент общественной организации «Ассоциация рекрутинговых агентств Урала» по качеству, представитель Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей», консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области;

Долженко Светлана Борисовна – начальник управления по работе с персоналом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный экономический университет», доцент кафедры «Экономика труда и управления персоналом», президент Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»;

Золотницкая Людмила Викторовна – исполнительный директор Свердловской региональной общественной организации «Форум женщин Урала»;

Зеленин Сергей Денисович – председатель Екатеринбургской местной организации Российского Союза Молодежи, член Бюро областного комитета Российского Союза Молодежи;

Кусков Валерий Николаевич – председатель Свердловского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России, член Совета Федерации профсоюзов Свердловской области, член регионального штаба отделения Общероссийской общественной организации «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ» в Свердловской области, консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области;

Низен Галина Александровна – адвокат, Адвокатское бюро «Оферта» Свердловской области;

Польганов Сергей Владимирович – генеральный директор ООО Информационно-аналитическое содружество «ЭКСПЕРТЖКХПОРТАЛ», член Правления Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области», консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области;

Чевтаева Наталия Геннадьевна – заведующая кафедрой управления персоналом Уральского института управления – филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ», доктор социологических наук, профессор, член Общественной некоммерческой организации «Уральская Ассоциация негосударственных образовательных учреждений»;

Юдина Мавзиля Ахмадеевна – председатель Свердловской областной Организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области;

Юрченко Надежда Александровна – проректор по дополнительному образованию и дистанционным технологиям федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», кандидат юридических наук, консультант-эксперт Общественной палаты Свердловской области.

В состав Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по проведению аттестации государственных гражданских служащих Свердловской области включен член Общественного совета Амиров Рифат Рафитович.

В состав Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области включен член Общественного совета Долженко Светлана Борисовна.

В состав Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов включен член Общественного совета Низен Галина Александровна.

II. Основные мероприятия Общественного совета (заседания, рассмотренные вопросы, экспертная деятельность, общественный контроль, иные мероприятия, меры принятые Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области по решениям Общественного совета).

План работы Общественного совета на 2018 год, согласованный с директором Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антоновым, утвержден 28 февраля 2018 года.

В 2018 году работа Общественного совета осуществлялась в соответствии с утвержденным планом.

В течение 2018 года проведено 7 заседаний Общественного совета, в том числе 1 расширенное выездное заседание, 1 заседание – Круглый стол с участием руководителей Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент), начальников структурных подразделений Департамента, представителей предприятий, учреждений и организаций Свердловской области, приглашенных экспертов – представителей Уральской торгово-промышленной палаты, Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия».

В 2018 году на заседаниях Общественным советом рассмотрены вопросы и приняты следующие решения.

➤ Об итогах работы Общественного совета в 2018 году – утверждение Ежегодного доклада о деятельности Общественного совета в 2017 году. Утверждение Плана работы Общественного совета на 2018 год (28.02.2018).

Принято решение утвердить:

- 1) Ежегодный отчет о деятельности Общественного совета в 2017 году;
- 2) План работы Общественного совета на 2018 год с дополнениями, предложенными членами Общественного совета.

Ежегодный отчет о деятельности Общественного совета в 2017 году размещен на Интерактивном портале Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Интерактивный портал Департамента) в разделе «Общественный совет», подраздел «Отчет о деятельности Общественного совета», направлен в Общественную палату Свердловской области – письмо Департамента от 01.03.2018 № 1070).

➤ О плане нормотворческой деятельности Департамента на 2018 год (28.02.2018).

Департаменту рекомендовано обеспечить реализацию плана нормотворческой деятельности на 2018 год и направить указанный план в адрес членов Общественного совета.

План нормотворческой деятельности на 2018 год направлен членам Общественного совета 07.03.2018.

План нормотворческой деятельности на 2018 год Департаментом реализован – принято 15 нормативных правовых актов Свердловской области, в том числе 14 постановлений Правительства Свердловской области и 1 Указ Губернатора Свердловской области.

➤ О результатах проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области, подготовленных Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области в 1 и 2 полугодиях 2018 года, в целях выполнения пункта 4.3 Протокола заседания Координационного совета по оценке регулирующего воздействия от 07.10.2015 № 347 (23.05.2018, 25.12.2018).

Деятельность Департамента по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области признана удовлетворительной.

Департаменту рекомендовано продолжить работу по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области во взаимодействии с общественными организациями, в том числе с Общественным советом.

В течение 2018 года юридическим отделом Департамента проведена процедура оценки регулирующего воздействия в отношении 4 нормативных правовых актов Свердловской области.

➤ О проекте нормативного акта Департамента «О внесении изменений в Требования к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг),купаемым Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и подведомственными ему государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области, утвержденные приказом Департамента от 21.06.2016 № 190 (общественное обсуждение) (28.02.2018).

Принято решение считать возможным принять правовой акт (приказ) Департамента «О внесении изменений в Требования к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг),купаемым Департаментом и подведомственными ему государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области, утверждённые приказом Департамента от 21.06.2016 № 190 «Об утверждении требований к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг),купаемым Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области и подведомственными ему государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области».

Приказом Департамента от 21.05.2018 № 155 в Требования к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг),купаемым Департаментом, внесены изменения.

➤ О результатах обобщения и анализа правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности Департамента в части контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (обзор практики) за 2017 год и за 1 полугодие 2018 года (28.02.2018, 21.08.2018).

Департаменту рекомендовано рассмотреть вопрос о доступности для работодателей информации о контрольно-надзорной деятельности Департамента, размещаемой на Интерактивном портале Департамента, предусмотрев возможность создания гиперссылок в разделе «Работодателям».

В целях доступности для работодателей информации на Интерактивном портале Департамента в разделе «Работодателям» создан специальный подраздел «Квотирование», который содержит информацию о контрольно-надзорной деятельности Департамента, о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, о нормативных правовых актах в данной сфере, об изменениях обязательных требований для работодателей в области квотирования для трудоустройства инвалидов, а также другие необходимые материалы для реализации работодателями обязанностей в области квотирования.

Доклад о результатах обобщения и анализа правоприменительной практики Департамента в сфере занятости населения в части контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (обзор практики) за 2017 год утвержден приказом Департамента от 28.02.2018 № 67.

Доклад о результатах обобщения и анализа правоприменительной практики Департамента в сфере занятости населения в части контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (обзор практики) за 1 полугодие 2018 года утвержден приказом Департамента от 30.07.2018 № 232.

Доклады размещены на Интерактивном портале Департамента в разделе: «ГлавнаяРаботодателямКвотированиеПубличные обсуждения».

В 2018 году контрольно-надзорное полномочие реализовано в полном объеме, с соблюдением сроков и в соответствии с требованиями норм действующего законодательства Российской Федерации.

➤ О разработке проекта Концепции межотраслевой стратегии развития условий функционирования рынка труда и занятости Свердловской области на период до 2035 года (28.02.2018).

Проект Концепции направлен в адрес членов Общественного совета.

Концепция межотраслевой стратегии развития условий функционирования рынка труда и занятости населения Свердловской области на период до 2035 одобрена на заседании Совета стратегического развития 11 сентября 2018 года.

Доработанный проект межотраслевой стратегии развития условий функционирования рынка труда и занятости населения Свердловской области на период до 2035 года рассмотрен и одобрен на заседании Совета стратегического развития 19 декабря 2018 года.

➤ О базовых значениях показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Свердловской области (23.05.2018).

Предложение Департамента о внесении уточняющих изменений в ключевой показатель результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Департамента, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1033-ПП, Общественным советом поддержано.

Также Департаменту рекомендовано направить в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области предложения Общественного совета об уточнении показателя эффективности контрольно-надзорной деятельности путем его переименования на показатель эффективности затрат на контрольно-надзорную деятельность Департамента.

Департаментом в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области направлено письмо об уточнении показателя эффективности контрольно-надзорной деятельности в части изменения его наименования (письмо от 08.06.2018 № 21-03-07/3045).

Уточняющие изменения в ключевой показатель результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Департамента в части исчисления его в процентах утверждены постановлением Правительства Свердловской области от 10.08.2018 № 493-ПП «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП».

➤ Проблемы трудоустройства инвалидов и пути их решения. Исполнение постановления Правительства Свердловской области от 07.03.2018 № 116-ПП. Профессиональная реабилитация как одно из основных направлений комплексной реабилитации инвалидов по зрению (08.06.2018).

Данные вопросы рассмотрены на выездном расширенном заседании Общественного совета на базе предприятия Свердловского областного отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество слепых» (далее – СОО ООИ «ВОС») – ООО ЕП «ГОФРОТЕК» с участием директоров предприятий СОО ООИ «ВОС», представителей иных предприятий Свердловской области (19 человек).

В рамках программы заседания Общественного совета участники посетили выставку продукции предприятий ВОС Свердловской области.

Общественным советом поддержаны предложения Департамента по внесению изменений в ИПРА, а также предложения директора негосударственного учреждения «Культурно-спортивный реабилитационный центр СОО ООИ «ВОС» В.И. Помелова – об утверждении Порядка аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Департаменту рекомендовано рассмотреть вопрос о создании межведомственной рабочей группы с привлечением заинтересованных лиц со стороны организаций инвалидов и работодателей по разработке механизмов реализации постановления Правительства Свердловской области от 07.03.2018 № 116-ПП и рассмотреть проект Порядка аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

В целях исполнения решения Общественного совета Департаментом подготовлен запрос в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) от 15.06.2018 с целью уточнения позиции Минтруда России по вопросу возможности установления «альтернативных» способов выполнения квоты.

В сентябре 2018 года состоялась встреча с представителем Прокуратуры Свердловской области по вопросу реализации аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Учитывая ответ Минтруда России и итоги встречи с представителем Прокуратуры Свердловской области, принято решение о нецелесообразности разработки порядка аренды рабочих мест для трудоустройства инвалидов и создания межведомственной рабочей группы по разработке механизмов реализации постановления Правительства Свердловской области от 07.03.2018 № 116-ПП.

Вместе с тем, Департаментом подготовлены методические рекомендации и разъяснительные материалы для подконтрольных субъектов – руководство по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, которые размещены на сайте Департамента в разделе: «ГлавнаяРаботодателямКвотированиеПрофилактика нарушений».

➤ Об организации временной занятости подростков с участием «Молодежных бирж труда» в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области: муниципальное образование «город Екатеринбург», «город Каменск-Уральский», «город Нижний Тагил» (31.07.2018).

Данный вопрос рассмотрен в формате круглого стола с участием представителей Администрации г. Екатеринбурга, Администрации г. Нижний Тагил, молодежных и иных организаций Свердловской области (9 человек).

Департаменту поручено проработать вопросы:

– о внесении изменений в статью 63 «Возраст, с которого допускается заключение трудового договора» Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности получения письменного согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетними гражданами, достигшими возраста четырнадцати лет, только их законных представителей;

– о внесении изменений в статью 69 «Медицинский осмотр при заключении трудового договора» Трудового кодекса Российской Федерации в части упрощения процедуры прохождения медицинского осмотра при заключении трудового договора с несовершеннолетними гражданами, не достигшими возраста восемнадцати лет;

– о возможности упрощения порядка прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра при заключении срочного трудового договора с гражданами, не достигшими возраста 18 лет, трудоустраиваемыми в свободное от учебы

время (проведение медицинских осмотров осуществляется согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»).

Департаментом в адрес Минтруда России направлено письмо о представлении разъяснений по предложениям, высказанным членами Общественного совета в ходе заседания (исх. от 08.10.2018 № 21-03-04/5377). Письмом от 07.12.2018 № 14-2/В-972 Минтруд России разъяснил следующее.

Статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации несет гарантийный характер и направлена на защиту прав и законных интересов детей, в связи с чем, внесение изменений в статью 63 Трудового Кодекса Российской Федерации Минтруда России не поддерживает.

Вопросы, связанные с упрощением порядка прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра при заключении срочного трудового договора с гражданами, не достигшими возраста 18 лет, трудоустраиваемыми в свободное от учебы время, утвержденное приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н, относятся к компетенции Министерства здравоохранения Российской Федерации. Вместе с тем, во исполнение подпунктов 5.1, 5.2, 5.3 пункта 5 протокола межведомственного совещания по вопросу «Об организации в 2017 году временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» от 28.02.2017 № 57 Министерством здравоохранения Свердловской области в адрес директора Департамента медицинской помощи детям и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Российской Федерации Е.Н. Байбариной было направлено письмо от 14.03.2017 № 03-01-82/2314 о возможности упрощения порядка (процедуры) прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра при заключении срочного трудового договора с лицами, не достигшими возраста 18 лет, трудоустраиваемыми в свободное от учебы время. Департаментом медицинской помощи детям и службы родовспоможения Министерства здравоохранения Российской Федерации были даны разъяснения, согласно которым, лица, не достигшие возраста 18-ти лет, при приеме на работу подлежат предварительному обязательному медицинскому осмотру и ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Проведение таких медицинских осмотров предусмотрено приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н.

➤ О результатах общественного обсуждения проекта Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы (21.08.2018).

В период с 18.07.2018 по 17.08.2018 Общественным советом организовано общественное обсуждение проекта Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, разработанного в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378. На заседании Общественного совета, состоявшемся 21.08.2018 года, подведены итоги общественного обсуждения.

Департаментом подготовлен Итоговый протокол рассмотрения сводного перечня замечаний и предложений по итогам общественного обсуждения проекта Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы от 21.08.2018 и размещен на Интерактивном портале Департамента в разделах «Общественное обсуждение» и «Противодействие коррупции».

План работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы утвержден в новой редакции (приказ Департамента от 28.08.2018 № 256).

➤ Об организации трудоустройства выпускников (13.11.2018).

Департаменту рекомендовано:

1) рассмотреть вопрос о размещении информации о дополнительных возможностях в части предоставления мер государственной поддержки для выпускников образовательных организаций на Интерактивном портале Департамента;

2) проанализировать информацию по выпускникам образовательных организаций с учетом года их выпуска (в разрезе образовательных организаций), зарегистрированным в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области в целях поиска работы, за период с 2016 по 2017 годы;

3) рассмотреть вопрос о проведении в рамках мероприятий международной образовательной выставки-форума «SMART EXPO-URAL образование от А до Я» ярмарки вакансий профориентационной направленности для обучающихся в профессиональных образовательных организациях (выпускников) с участием родительской общественности – март 2019 года;

4) организовать совещание с участием членов общественных советов при Департаменте и при Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, и служб содействия трудоустройству выпускников при образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в 2019 году.

Отделом профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента осуществлен анализ безработицы среди выпускников образовательных организаций профессионального образования в 2016 - 2017 г.г. с уровнем среднего профессионального и уровнями высшего образования, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области, в том числе в разрезе образовательных организаций профессионального образования.

По результатам проведенного анализа составлены информационно-аналитические справки о состоянии безработицы и трудоустройства выпускников образовательных организаций профессионального образования 2016 и 2017 годов выпуска, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области. Информационно-аналитические справки были направлены в Министерство экономики и территориального развития Свердловской области и Министерство общего и профессионального образования Свердловской области для работы, в том числе, при формировании заявок на установление контрольных цифр приема обучающихся по профессиям, специальностям, направлениям подготовки за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Материалы о выпускниках образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования 2016 и 2017 годов выпуска отделом профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента представлены.

В разделе «Профориентация молодежи» информационного сайта Департамента (<http://szn.gossaas.ru>) размещена памятка выпускнику образовательной организации профессионального образования с рекомендациями для начала трудовой занятости, а также создана интернет-страница с информацией о работодателях, поиске работы и трудоустройстве.

С целью содействия в трудоустройстве молодежи и выпускникам образовательных организаций общего и профессионального образования в 2018 году проведена 61 специализированная ярмарка вакансий и учебных рабочих мест, которую посетили 3492 молодых гражданина, из них 1648 человек нашли работу (доходное занятие).

Количество работодателей, с которыми организовано взаимодействие в целях формирования базы стажировок, составило 2957 единиц, из них изъявили желание организовать стажировку 450 работодателей. Количество вакансий (рабочих мест), предлагаемых работодателями к выделению для организации стажировки, составило 2223 рабочих места.

В 2018 году в органы службы занятости населения Свердловской области обратились 3 017 выпускников образовательных организаций, в том числе:

- образовательных организаций высшего образования – 351 человек (11,6%);
- профессиональных образовательных организаций – 1988 человек (65,9 %);
- общеобразовательных организаций – 678 человек (22,5%).

При содействии органов службы занятости трудоустроены 1404 выпускника (46,5% от численности обратившихся), в том числе:

– образовательных организаций высшего образования – 182 человека (51,9% от обратившихся выпускников образовательных организаций высшего образования, 13,0% от общей численности трудоустроенных выпускников);

– профессиональных образовательных организаций – 970 человек (48,8% от обратившихся выпускников профессиональных образовательных организаций, 69,1 % от общей численности трудоустроенных выпускников);

– общеобразовательных организаций – 252 человека (37,3% от обратившихся выпускников общеобразовательных организаций, 17,9% от общей численности трудоустроенных выпускников).

➤ О реализации Программы по оказанию содействия добровольному переселению на территорию Свердловской области соотечественников, проживающих за рубежом на 2013 - 2020 годы, в 2018 году (13.11.2018).

Департаменту рекомендовано продолжить реализацию Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы, с учетом положений Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31.10.2018 № 622.

На 2018 год целевым показателем установлен переезд 1400 участников Программы и 1400 членов их семей.

По данным Управления по вопросам миграции Главного Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области в 2018 году на территорию Свердловской области переселились и поставлены на учет 4233 соотечественника: 2087 участников Программы и 2146 членов их семей. Целевой показатель 2018 года выполнен на 151,2%.

➤ О выполнении Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Свердловской области, на 2016–2018 годы (13.11.2018).

Департаменту рекомендовано при ведении индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, учитывать информацию о дате и сроках заключения трудовых договоров с данными лицами.

В рамках подготовки информации, необходимой для проведения сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, Департаментом организован сбор сведений, в том числе касающихся дат и сроков заключения трудовых договоров с данными лицами.

Указанные сведения также учитываются при подготовке соответствующей информации в государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области.

➤ О работе Межведомственной комиссии Свердловской области по вопросам привлечения иностранной рабочей силы в 2018 году (13.11.2018).

Департаменту рекомендовано продолжить работу по информированию работодателей о правилах участия в квотных кампаниях по вопросу привлечения иностранных работников на территории Свердловской области. На Интерактивном портале Департамента в разделе «Работодателям» функционируют вкладки «Порядок участия в квотных кампаниях», «Межведомственная комиссия Свердловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников», а также «Полезно знать».

Для работодателей, желающих привлечь и использовать иностранных работников, необходимые сведения дублируются в новостной ленте в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru>).

Департаментом организована работа по сбору информации, необходимой для подготовки методических рекомендаций для работодателей, привлекающих иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Свердловской области.

➤ Отчет о реализации мероприятий Государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» (25.12.2018).

Департаментом продолжена реализация государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

Отчет о реализации государственной программы формируется раз в полугодие (постановление Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП).

➤ Отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы (25.12.2018).

Департаменту рекомендовано включить в План работы Общественного совета на 2019 год вопрос «Рассмотрение проекта Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы в окончательной редакции».

Вопрос «О выполнении плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы за 2018 год» включен в проект плана работы Общественного совета на 2019 год.

Отчет о выполнении плана формируется один раз в год (постановление Правительства Свердловской области от 30.08.2016 № 594-ПП).

➤ Рассмотрение проекта Публичной декларации целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2018 год (25.12.2018).

Проект Публичной декларации целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2019 год одобрен.

Публичная декларация целей и задач Департамента по труду и занятости населения Свердловской области на 2019 год утверждена приказом Департамента от 29.12.2018 № 413 и размещена на Интерактивном портале Департамента (вкладка «Департамент»).

➤ Отчет о реализации Плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014–2018 годы (25.12.2018).

Департаменту рекомендовано продолжить работу по реализации мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации.

В целях повышения территориальной мобильности населения организовано:

– информирование работодателей о возможностях подбора необходимых им работников из числа граждан, желающих переехать в Свердловскую область, через Информационно-аналитическую систему Общероссийская база вакансий «Работа в России» (www.trudvsem.ru) (далее – портал «Работа в России») и Интерактивный портал Департамента;

– проведение ярмарок вакансий с привлечением к участию в данных мероприятиях представителей предприятий, расположенных в других субъектах Российской Федерации (в том числе видео-ярмарок вакансий);

– информирование населения о вакансиях предприятий, расположенных в других территориях, через средства массовой информации.

Для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, и развития механизмов поддержки граждан, трудоустраивающихся в другой местности, органами службы занятости населения Свердловской области в 2018 году проведен социологический опрос. Всего проанкетированы 15 737 человек. Из общей численности опрошенных 12,9% (2030 человек) рассматривали в качестве варианта трудоустройства переезд, либо переселение в другую местность для осуществления трудовой деятельности.

В 2018 году государственная услуга по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Свердловской области оказана 278 безработным гражданам, что на 14,7% меньше, чем в 2017 году (326). Оказана финансовая поддержка 96 гражданам, что на 20,9% меньше, чем в 2017 году (139).

За отчетный период 20 граждан трудоустроены за пределами Свердловской области (Московская область, Тюменская область, Краснодарский край, Камчатский край, Кемеровская область и др.).

➤ Отчет о выполнении Плана мероприятий по организации сопровождения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (25.12.2018).

Департаменту рекомендовано продолжить работу по сопровождению информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

В 2018 году в Свердловской области продолжена информационно-разъяснительная работа об услугах службы занятости для граждан и работодателей, о ситуации на рынке труда Свердловской области, о возможности трудоустройства граждан вне места постоянного проживания, о поиске подходящей работы и подборе необходимых работников с использованием возможности интернет-ресурсов службы занятости: Интерактивного портала Департамента и портала «Работа в России».

В целях повышения качества и доступности государственных услуг для граждан и работодателей и эффективной эксплуатации портала «Работа в России» распоряжением Правительства Свердловской области от 02.10.2015 № 1073-РП утвержден план мероприятий по организации сопровождения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – план мероприятий).

В соответствии с планом мероприятий организовано информирование руководителей учреждений и организаций бюджетной сферы, подведомственных органам исполнительной власти Свердловской области, о необходимости предоставления в соответствии с Законом о занятости информации о вакантных рабочих местах в центры занятости и о наступающей административной ответственности за неисполнение требований федерального законодательства.

По состоянию на 24.01.2019 на портале «Работа в России» размещена информация о 28208 свободных рабочих местах и 16526 резюме соискателей.

➤ О государственно-общественном взаимодействии по вопросам профессиональной карьеры женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет (25.12.2018).

Работа Департамента совместно со Свердловской областной общественной организацией «Форум женщин Урала» в части организации профессионального обучения женщин, имеющих детей до трех лет Общественным советом оценена положительно.

Департаменту рекомендовано:

1) при реализации мероприятий в области содействия занятости населения продолжить осуществление взаимодействия с общественными организациями Свердловской области, в том числе при реализации мероприятий национального проекта «Демография» в части организации профессионального обучения женщин, имеющих детей до трех лет, а также лиц предпенсионного возраста;

2) продолжить взаимодействие с научно-образовательным сообществом по вопросам содействия занятости граждан различных категорий.

В целях реализации мероприятий национального проекта «Демография» в части организации профессионального обучения женщин, имеющих детей до трех лет, а также лиц предпенсионного возраста Департаментом подготовлены:

– предложения по внесению изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» в части включения мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста», приведения численности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в соответствии с проектом паспорта федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

– предложения в паспорт регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан пожилого возраста «Старшее поколение» Свердловской области, а также в паспорт регионального

проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области»;

– проекты порядков предоставления субсидий предприятиям на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста и направления центрами занятости населения Свердловской области на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и иные.

➤ Рассмотрение Программы профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в 2019 году и Плана профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований и оказание консультативной помощи подконтрольным субъектам, на 2019 год (25.12.2018).

Программа профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в 2019 году, дополненная ссылкой на Интерактивный портал Департамента (раздел о типовых нарушениях работодателей в области квотирования) и План профилактических (разъяснительных) мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований и оказание консультативной помощи подконтрольным субъектам, на 2019 год, Общественным советом одобрены.

➤ Рассмотрение результатов выполнения Плана работы Департамента по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, в 2018 году (25.12.2018).

Департаменту рекомендовано продолжить реализацию Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы во взаимодействии с Общественным советом.

Информация о выполнении мероприятий Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы по итогам 2018 года подготовлена, размещена на Интерактивном портале Департамента, в АСУ ИОГВ, направлена в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (письма Департамента от 13.07.2018 № 3765, от 29.12.2018 № 6971).

Решения, принятые Общественным советом в 2018 году по всем указанным вопросам, зафиксированы в протоколах и учтены в дальнейшей работе.

В течение 2018 года член Общественного совета Золотницкая Л.В., исполнительный директор СРОО «Форум женщин Урала», приняла участие:

– в организации и работе проектной сессии «Профориентационные проекты для учащейся молодежи: взгляд в будущее», проходившей 23 марта 2018 года в рамках мероприятий деловой программы международной образовательной выставки – форума «SMART EXPO-URAL образование от А до Я»;

– в организации и работе IX Демографического форума, проходившего 8-9 июня 2018 года в Екатеринбурге, и выступила на форуме с докладом на тему «О практике реализации программ и проектов, направленных на повышение педагогической культуры родителей, формирование ответственного родительства, установление комфортной психологической атмосферы в семье (на примере деятельности Свердловского

областного родительского комитета в рамках просветительского проекта «Школа неравнодушных родителей»);

– в организации и работе круглого стола «Актуальные вопросы демографии, образования, сохранений семейных ценностей, расширения научного, межкультурного и международного взаимодействия в современном мире».

В апреле 2018 года член Общественного совета Зеленин С.Д. принял участие в семинаре по разъяснению Правил проведения обязательного общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.08.2016 № 835.

В июле 2018 года председатель Общественного совета Т.А. Кансафарова приняла участие в семинаре на тему «О задачах субъектов общественного контроля в обеспечении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», организованном Департаментом внутренней политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области во взаимодействии с Общественной палатой Свердловской области.

В ноябре 2018 года члены Общественного совета приняли участие в Антикоррупционном форуме Свердловской области.

III. Участие членов Общественного совета в антикоррупционных мероприятиях и кадровой политике Департамента.

Член Общественного совета Чевтаева Н.Г., как представитель гражданского общества, приняла участие в 4 заседаниях Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции, где были рассмотрены:

– результаты работы проверок финансово-хозяйственной деятельности подведомственных государственных учреждений, проведенных в 2017 году (30.03.2018);

– результаты работы по выявлению ситуаций конфликта интересов за период 2016 год - 1 квартал 2018 года (13.06.2018);

– возможность внедрения специального программного обеспечения, позволяющего выявлять наличие аффилированности, личной заинтересованности государственного гражданского служащего Свердловской области, замещающего должность государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте, при осуществлении им функций государственного управления в отношении организаций и физических лиц (13.06.2018);

– выполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ГКУ «Тугулымский ЦЗ» (предотвращение и урегулирование конфликта интересов). Подготовка предложений по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе по предотвращению возникновения ситуаций конфликта интересов в ГКУ «Тугулымский ЦЗ» (13.06.2018);

– информация о представленных сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров подведомственных государственных учреждений, их супругов и несовершеннолетних детей за период с 01.01.2016 г. по 31.12.2017 г. (27.06.2018);

– результаты выполнения планов работы Департамента и подведомственных государственных учреждений по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, по итогам 1 полугодия 2018 года (28.08.2018).

Член Общественного совета Низен Г.А. приняла участие в 9 заседаниях Комиссии Департамента по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (13.02.2018, 28.02.2018, 21.03.2018, 10.05.2018, 21.06.2018, 21.08.2018 - 2, 14.09.2018, 09.11.2018 - 2), где рассматривались доклады по результатам проверок и материалы проверок о представлении гражданскими служащими Департамента недостоверных сведений о доходах; уведомления гражданских служащих Департамента о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

Члены Общественного совета Низен Г.А. и Чевтаева Н.Г. включены в состав рабочей группы по оценке коррупционных рисков при Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (приказ Департамента от 31.10.2018 № 332).

С участием члена Общественного совета Долженко С.Б. проведено 2 заседания Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области (18.01.2018 и 20.03.2018).

С участием члена Общественного совета Амирова Р.Р. проведено 2 заседания Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по проведению аттестации (26.11.2018 и 27.11.2018).

IV. Информационная открытость Общественного совета.

С целью освещения деятельности Общественного совета на Интерактивном портале Департамента создан раздел «Общественный совет» (<https://szn-ural.ru/content/общественный%20совет>). В данном разделе размещены информация о составе Общественного совета, Планы работы Общественного совета, повестки заседаний Общественного совета, ежеквартальная информация о работе Общественного совета, нормативные правовые акты Свердловской области и Департамента, касающиеся деятельности общественных советов, в том числе приказы Департамента от 06.06.2017 № 147 «Об утверждении Положения об Общественном совете при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области» и от 29.01.2019 № 19 «О внесении изменений в Положение об Общественном совете при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области», Регламент Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области. Также в разделе «Общественный совет» размещена контактная информация по вопросам деятельности Общественного совета.

В соответствии с решениями Общественного совета на Интерактивном портале Департамента в разделе «Общественный совет» созданы подразделы: «Цели и задачи Общественного совета»; «Отчет о деятельности Общественного совета»; «Приемная Общественного совета».

Председатель Общественного совета
при Департаменте по труду и занятости
населения Свердловской области



Т.А. Кансафарова